

Descriptions of international co-operations

Partner: Prof. Dr. Dr. h.c. Miklós Zilahy (Hungarian partner: László Pitlik)

Organisation: JLU Giessen

Country: Germany

Topic: Reform of advisory systems

The objective of the research co-operation (1989-2012): based on the data assets about agricultural production in German (FADN) an automated advisory system should be designed. The current results demonstrate the feasibility of manual-controlled processes.

As well as agricultural records, questionnaires of enterprises was analysed in order to explore, in case of which persons can be detected signs for inconsistent thinking based on manual-controlled analytical steps.

Partner: Dr. Guido Möser (Hungarian partner: László Pitlik)

Organisation: MASEM Institute

Country: Germany

Topic: Reform of marketing advisory systems

The objective of the research co-operation (2009-2012): based on the data assets from questionnaires of enterprises was analysed in order to explore, in case of which persons can be detected signs for inconsistent thinking based on manual-controlled analytical steps.

Atypical research co-operation: (Hungarian partner: Innovation Centre Gödöllő)

Organisation: Regionet Europe EEIG/EWIV

Country: EU

Topic: Glocalnet

The Regionet as an European Economic Interest Group (EEIG) try to realise European projects (like Glocalnet: <http://miau.gau.hu/ewiv/files/glocalnet.pdf>) to support communication processes in intelligent region about detecting lacks of equilibrium.

Organization: CEEIRT (Hungarian partner, coordinator: József Poór)

Country: CEEC

Topic: regional research cooperation

The Central and Eastern European International Research Team (hereafter CEEIRT, www.ceeirt-hrm.eu) – composed of researchers (20 Eastern European and 2 Anglo-Saxon experts) from 12 different universities from the Central and Eastern European (CEE) Region - has begun a long-term research project investigating the transition of HR practices and roles in Multinational Company (MNC) subsidiaries, as these challenges occur in our countries. We conducted our first survey round successfully in 2009 - 2010. The aim of our former and current survey (2012-2014) is to understand both the recent and future challenges inherent in human resource management given this new, complex and dynamic landscape.

Nemzetközi együttműködés adatai

Csatolt fájlban ismertesse ezen együttműködés adatait (társkutató, intézmény, ország, téma címe, eddigi eredmények stb.)

Társkutató: Prof. Dr. Dr. h.c. Zilahy Miklós (magyar partner: Pitlik László)

Intézmény: JLU Giessen

Ország: Németország

Téma címe: Mezőgazdasági tanácsadás reformja

Eddigi eredmények: A közös kutatás keretében (1989-2012) a német tesztüzemi rendszer és a kapcsolódó agrártanácsadó cégek üzemi és személyhez kötött adatvagyonai alapján manuális vezérléssel kifejlesztésre kerültek azon megoldások, melyek a rendelkezésre álló adatvagyonok alapján üzemek és személyiségek inkonzisztens viselkedésének gyanúit vethetik fel matematikai önellenőrzés hitelessége mellett.

Társkutató: Dr. Guido Möser (magyar partner: Pitlik László)

Intézmény: MASEM Institut

Ország: Németország

Téma címe: Marketing-tanácsadás reformja

Eddigi eredmények: A közös kutatás keretében (2009-2012) a nemzetközi kérdőíves felmérések, statisztikák adatvagyonai alapján manuális vezérléssel kifejlesztésre kerültek azon megoldások, melyek a rendelkezésre álló adatvagyonok alapján vállalkozások és személyiségek inkonzisztens viselkedésének gyanúit vethetik fel matematikai önellenőrzés hitelessége mellett.

Nem tipikus kutatási együttműködésként (magyar partner: Gödöllői Innovációs Központ)

Intézmény: Regionet Europe EEIG/EWIV

Ország: EU

Téma címe: Glocalnet

A Regionet Europe EEIG/EWIV szervezet alapítását elősegítve kidolgozásra került egy nemzetközi együttműködési keretterv (<http://miau.gau.hu/ewiv/files/glocalnet.pdf>), mely elsődlegesen a más projektekben felismert egyensúlyvesztések tudatosítását célozza intelligens régiókban.

Intézmény: CEEIRT (magyar partner, koordinátor: Poór József)

Ország: KKE

Téma címe: Kelet-európai regionális kutatási együttműködés

A kutatási projekt keretében a Közép- és Kelet-Európában megtelepedett multinacionális vállalatok leányvállalatainak HR funkcióit, gyakorlati megoldásait vizsgáljuk. E kutatás egy olyan hosszú távú együttműködés része, amelynek célja az átalakuló HR gyakorlatok és szerepek vizsgálata a multinacionális vállalatok (MNV) leányvállalatainál. A kutatási team, a „Central and Eastern European International Research Team” (a továbbiakban CEEIRT, www.ceeirt-hrm.eu) 10 Közép- és Kelet-Európa ország (KKE) (Bulgária, Észtország, Csehország, Horvátország, Litvánia, Magyarország, Románia, Szerbia, Szlovákia és Szlovénia) 12 egyeteméről származó 20 kutatót és 2 angolszász (angol és amerikai) szakértőt fogja össze. Első felmérésünket 2009-2010-ben sikerrel elvégeztük. A korábbi és a mostani (2012-2014-es) kutatásaink során, a HR gyakorlati alkalmazások és szerepek terén Magyarországon és a régióban bekövetkező társadalmi-gazdasági változások hatására megjelenő trendek irányainak és jellegének megragadására törekszünk.