

Gyakornoki képzési program

MediaGo Alapítvány

A MediaGo Alapítvány a MediaGo Holding független érdekszövetség tagjaként jött létre 2009-ben.

Misszióink a pályája elején lévő fiatal munkaerő elhelyezkedésének segítése, ezen keresztül a strukturális munkanélküliség csökkentése, a friss diplomások méltánytalan helyzetének feloldása, a tényleges gyakorlati tudás elősegítése.

Számos támogató szolgáltatásunkkal segíteni igyekszünk a versenyszféra és a friss diplomás réteg összekapcsolódását, így az eddig nem kellő fontossággal kezelt csoport munkaerő-piaci esélynővekedését.



Miről szól a gyakornoki program?

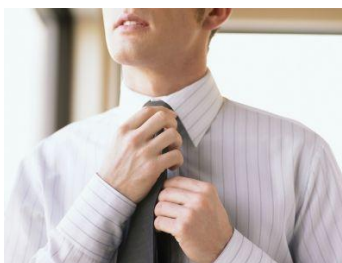
Gyakornoki képzési programunk elsősorban végzős hallgatóknak és friss diplomás pályakezdőknek segít gyakorlati helyet találni, ott képességeiknek megfelelő munkához, későbbi munkahelyhez jutni.

Ennek a programnak a másik tényezője, hogy felhívjuk a magyarországi vállalkozások figyelmét a gyakornok-foglalkoztatásban rejlő lehetőségekre, és támogatjuk őket abban, hogy ez irányú tevékenységet végezzenek.

A képzésben résztvevők a MediaGo Alapítvány szerződéses partnereinél, így a program külső, fogadó szervezeteinél, illetve magánál az Alapítványnál munkahelyi gyakorlaton, gyakorlati képzésen vesznek részt. A gyakornokok éles munkahelyzetekbe kerülnek, melynek elvégzését, a fogadó szervezet gyakornok-foglalkoztatási politikájától függően, önkéntesként vagy munkavállalóként végzik.

A fogadó szervezetek felkészítésével, alapítványi oldalról történő támogatásával, illetve szükség esetén az általunk nyújtott jogi lehetőségek igénybevételevel minden résztvevő egyaránt kedvező helyzetbe juthat.

A gyakornok szakterületének megfelelő gyakorlati képzésben részesülhet, éles és szakirányú munkahelyzetekbe kerülhet, megfelelő referenciához juthat és nem utolsósorban képzési időszakát az oktatási intézménye által előírt kötelező szakmai gyakorlatként is elfogadtathatja. A fogadó szervezetek olcsó munkaerőhöz juthatnak és tényleges szakmai feladatokat bízhatnak folyamatosan fejlődő gyakornokaikra, illetve jövőendő munkatársaikra.



Milyen problémára hívjuk fel a figyelmet?

Napjainkban igen kényes pont a friss diplomások elhelyezkedési lehetőségének kérdése. A túlképzés óriási, egyes területeken többszörösen meghaladja a „piacra” kerülő diplomás ifjúság száma az irántuk érdeklődő munkaerő keresletet. Ezeken a területeken számtalan egyetem és főiskola képi bár szakmai minőség szempontjából eltérő, mégis egymással nehezen összehasonlítható hallgatóit.

Sok a diplomás, rengeteg az egyetem és a főiskola, a képzések túlnyomó részt elméletiek, az alapvető készségek fejlesztése, illetve a gyakorlati munkavégzésre történő felkészítés rendkívül ritka. A megfelelő szakmai képzést biztosító gyakorlati munkahelyek száma töredéke a túlképzésből adódó leendő gyakornokok számának, amit még inkább súlyosbít a munkaadókat kötelező bérfizetési megkötés.

A nagymértékű túlképzés méltánytalan helyzetbe hozza a pályakezdőket, hiszen valójában gyakorlat nélkül állnak ki a munkaerőpiacra. A foglalkoztatásra alkalmas gyakornok-fogadó szervezetek viszonylag kevesen vannak, azok sokszor mind szervezeti, mind humán részből felkészületlenek a gyakornokok fogadására.

A gyakornokok egyrészt kötelezve vannak az iskolájuk által előírt szakmai gyakorlat elvégzésére, másrészt valóságos ismeretszerzésre törekednek, tényleges gyakorlatot akarnak szerezni. A számukra gyakorlati lehetőséget biztosító fogadószerző általában az első munkahelyük, így gyakorlati ismeretekkel szinte egyáltalán nem rendelkeznek. Többségében tisztán elméleti tudást birtokolnak, és jellemzően erősen eltérő készségekkel és képességekkel rendelkeznek. Tapasztalatlanságuknak köszönhetően nincs elképzelésük egy gyakorlati hely milyenségéről, elvárásait nehezen körvonalazzák. „Kapva-kapnak” a gyakorlati lehetőségen. Elsődleges motivációs tényezőik általában a tanulás lehetősége, a bizonyítási vágy, a kipróbálás ténye, a felelősségvállalás, a megfelelni vágyás, a referencia, míg csak másodlagos motivációs tényező a kötelező szakmai gyakorlat elvégzésének ténye.

Másik oldalról a vállalkozások sincsenek könnyű helyzetben. A válság hatására bevezetett költségcsökkentések gyakran a bérköltségeket is nagymértékben érintette, amely nem ritkán leépítéseket és „létszám-stopokat” vont maga után. A megfizethető, szakképzett munkaerő iránt fokozottá vált a kereslet.

Hogyan tudunk segíteni?

Alapítványunk a program keretében vállalja mind a fogadó szervezetek, mind a gyakornokok támogatását. Rendszerünkben elsődleges szempont, hogy a gyakornokokat fogadó szervezetek tényleges gyakorlati munkalehetőséget, ezáltal megfelelő szakmai fejlődést és referenciát biztosítsanak a résztvevő gyakornokok számára. Mivel a program egy alapítványi támogatás keretében valósul meg, így a vállalkozások számára lehetőséget biztosítunk a gyakornokok önkéntes foglalkoztatására. Ezáltal a bérmegkötés alapítványi támogatással váltható ki, ezzel orvosolva a gyakornok-fogadásra felkészült, de bérköltségre fordítható tőkével nem rendelkező cégek problémáját. Az alapítványi támogatás 1/3 részét a programban résztvevő gyakornokok ösztönzésére fordítjuk.

Miért előnyös a programunk a gyakornoknak?

- gyakornoki lehetőséget kapnak egy gyakornok fogadásra alkalmas és személyükhöz illeszkedő szervezetnél, vezetőnél
- éles szakirányú munkahelyzeteket ismernek meg
- egyénre szabott általános és szakmai készségfejlesztésben részesülnek
- általános és szakmai gyakorlati képzésekben vesznek részt
- önkéntes foglalkoztatás esetén ösztöndíjban részesülhetnek

Miért előnyös a gyakornoki program a fogadó cégek számára?

- megfizethető, tényleges szakmai feladatokat ellátó, folyamatosan fejlődő munkaerőhöz jutnak
- tervezett munkaerő-bővítés esetén alacsony kockázatú kiválasztási lehetőséget kapnak
- nincsenek egyedül a gyakornok-foglalkoztatásban, az Alapítvány folyamatos, specifikus, képzés-vonatkozású támogatását élvezhetik
- közvetlenül is számos előnyt hordozó részvételi lehetőség a pályakezdők támogatásában (CSR-tevékenység)



MediaGo Alapítvány

1061 Budapest Király utca 26.

Tel: +36 1 429 0107 Fax: +36 1 429 0108

www.mediago.org

Szolgáltatásaink

Gyakornokoknak:

- Személyhez illeszkedő, gyakornok-fogadásra alkalmas gyakorlati hely/gyakorlati vezető ajánlása
- Általános készségekre és képességekre irányuló egyéni fejlesztési terv vezetése – személyes értékelések (1.,3.,6. hó)
- Központi (alapítványi) általános készségekre irányuló képzések (1 alkalom/hó) lehetősége
- Önkéntes foglalkoztatás esetén a jogi lehetőségek igénybevétele a gyakornokok munkájának ellentételezésére
- A felsőoktatási intézménnyel történő kapcsolattartás
- Jogosultság a MediaGo Alapítvány egyéb szolgáltatásainak kedvezményeire

A szolgáltatás költségeihez hozzájárulás NEM szükséges!

Cégek számára:

- A fogadó szervezet alkalmasságának mérése, átvilágítás, adott esetben iránymutatás a felkészülésre/felkészítésére
- A gyakornok kiválasztása
- Központi (alapítványi) képzési lehetőség a gyakornokoknak (1 alkalom/hó)
- A gyakornok *általános (HR-szemponitú)* készségeire és képességeire irányuló egyéni fejlesztési terv vezetése – személyes értékelések (1.,3.,6. hó)
- A felsőoktatási intézménnyel történő kapcsolattartás, jogi háttér biztosítása
- A gyakornoki képzési program adminisztratív támogatása

A szolgáltatás költségeihez hozzájárulás szükséges!

További lehetőségek

HR – átvilágítás/átszervezés

A gyakornoki program felől érdeklődő cégek nem lehetnek minden esetben felkészültek egy még gyakorlati értelemben tapasztalatlan munkaerő foglalkoztatására. Ez előfordulhat amiatt, hogy még nem tudják pontosan milyen munkafázisokban alkalmazható egy pályakezdő segítség, de az is megeshet, hogy a munkafolyamataik nincsenek még megfelelően szétbontva egy új, kezdő munkatárs alkalmazására. Ilyen esetekben az Alapítvány külső segítséget ajánl a következő szolgáltatásokra:

- munkaerő- és munkafolyamat átvilágítás
- javaslat optimális munkaerő-struktúra és munkafolyamat kialakítására
- javaslat gyakornok-foglalkoztatási rendszerre
- felkészítés gyakornok-foglalkoztatásra/gyakornok képzésre

A szolgáltatás díjköteles!

Gyakornoki munkaerő kiválasztás

Az olyan fogadó szervezetek, melyek felkészültek a gyakornoki képzésre, szakmai gyakorlati lehetőség nyújtására (jellemzően gyakornok-foglalkoztatási politikájukat a Munka Törvénykönyve alapján határozták meg, képzéseiket önállóan képesek végrehajtani, és szakmai gyakorlati lehetőséget több évre visszamenően nyújtanak), az Alapítvány szakemberinek gyakornok-kiválasztási szolgáltatását is igénybe vehetik. A szolgáltatás a következő tevékenységekre terjed ki:

- előzetes szervezeti és vezetői igényfelmérés
- gyakornoki pozíció hirdetésének megszervezése és lebonyolítása
- potenciális gyakornokok interjúztatása és értékelése
- gyakornokok kiválasztása

A szolgáltatás díjköteles!